



Aurora vastuullisuus- raportti 2020





Aurora - Toimintavarmaa sähkönjakelua palveluna

Vuodesta 2013 lähtien Aurora on vakiinnuttanut paikkansa merkittävänä ja luotettavana sähkönjakeluyhtiönä. Aurora on siirtovolyymin laskettuna Suomen neljänneksi suurin sähkönsiirtoyhtiö. Yrityksemme siirtää asiakkailleen n. 5 TWh sähköä vuodessa, mikä vastaa noin 6% Suomen kokonaissähkönkulutuksesta ja noin 14% Suomen teollisuuden sähkönkulutuksesta. Asiakkaisiimme lukeutuvat Kilpilahden kemianteollisuuden keskittymä sekä Outokummun Tornion teollisuusalue.

Laadukas toiminta on avain Auroran menestykseen ja liiketoiminnassamme korkean laadun perustana ovat turvallisuus ja luotettava sähkönjakelu. Parhaita käytäntöjä on kehitetty vuosien kokemuksella teollisista suurjänniteverkoista, ja jatkamme henkilöstön osaamisen ylläpitämistä ja kehittämistä.

Verkon käytettävyyden ylläpidon ja parantamisen turvaamiseksi Aurora tuo kansainvälistä infrastruktuurirahoitusta. Tämä mahdollistaa osaltaan asiakkaiden tuotannon kilpailukyvyn.

2020 vuoden avainluvut:

Siirretty sähkö

5 TWh

2014-2020 luotettavuus-
ja korvausinvestoinnit

233m€

Suomen
kokonaiskulutuksesta

6%

Verkon toimintavarmuus

99,99%

Aurora ja YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

Edistämme liiketoiminnallamme erityisesti YK:n kestävän kehityksen infrastruktuuriin, ilmastotekoihin ja hyvään hallinnointitapaan liittyviä globaaleja SDG-tavoitteita (Sustainable development goals).

Vuonna 2020 Aurora valmisteli tiekartan, jonka avulla se seuraa vastuullisuustavoitteiden toteutumista yhdessä hallituksen kanssa. Auran hallitus hyväksyy vuosittain sovellettavat vastuullisuusperiaatteet. SDG-tavoitteet on valittu yhdessä omistajiemme kanssa infra-alalle tärkeinä ja soveltuvina myös muissa omistajiemme portfolioyhtiöissä.



Sukupuolten välinen tasa-arvo

- Varmistamme yhdenvertaisen kohtelun ja tasapuoliset toimintatavat eri sukupuolten välillä.
- Mittari: sukupuolijakauma



Ilmastotekoja

- Verkkojemme korkea käytettävyys pienentää asiakkaidemme päästöjä suhteessa tuotantoon
- Laskemme ja seuraamme Auran hiilijalanjälkeä vuosittain
- Kierrätämme käytöstä poistuneet laitteet
- Mittarit: Verkkohäviöt, kierrätys-%



Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua

- Varmistamme turvalliset työolot kaikille työntekijöillemme sekä alihankkijoillemme
- Huolehdimme työntekijöidemme työhyvinvoinnista
- Työllistämme paikallisesti
- Mittarit: työtyytyväisyys, poissaolo-%, henkilöstön koulutukset



Rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto

- Noudatamme hyvää hallintotapaa
- Huolehdimme tietoturvasta ja kyberturvallisuudesta
- Mittarit: Kahden silmäparin periaate, tietoturvaseuranta



Kestävää teollisuutta, innovaatiota ja infrastruktuureja

- Ylläpidämme ja kehitämme luotettavaa sähkönsiirron infrastruktuuria asiakkaidemme tarpeisiin
- Huomioimme verkkohäviöt aina osana teknologiaavaintoja
- Mittari: Ennakkohuollon toteuma, investoinnit

Turvallisuus ensin on toimintamme lähtökohta

COVID-19 ja siihen liittyvät rajoitustoimenpiteet keväällä 2020 jotka mm. johtivat Nesteen Kilpilahden jalostamon 5 vuoden välein pidettävän suurseisokin siirtymiseen olivat mittavia toimia ja vaativat yli yhtiörajojen ja valtakunnan rajojen ulottuvaa yhteistyötä sekä joustavuutta.

Auroralle joustavuus ja turvallinen toiminta on osa arkea. Asiakkaalle sähköverkon käyttövarmuus ja käytettävyyttä tarkoittaa mahdollisimman pientä haittaa asiakkaan tuotannolle kaikissa tilanteissa. Tämä on asiakaslupauksemme, josta pidämme kiinni myös muuttuvissa olosuhteissa. Siksi Aurora sovittaa asiakkaan seisokkiaikatauluihin ne kunnossapitotyönsä ja sähköverkkoinvestointiensä käyttöönotot, joita ei voida tehdä käynnin aikana.

Aurora otti nopealla aikataululla koronajärjestelyt käyttöön suojellakseen työntekijöitä sekä mahdollistaakseen liiketoiminnan normaalin jatkumisen. Koronajärjestelyt toimivat suunnitellusti ja henkilökuntamme sekä alihankkijamme pysyivät työjärjestelyjen avulla terveenä ja suojassa. Siirryimme yhdessä yössä toimihenkilöiden pääsääntöiseen etätyöskentelyyn ilman suurempia ongelmia ja saiteilla kytkentä- ja kunnossapitotoimet jatkuivat turvallisuutta lisäävin työjärjestelyin.

Vuoden 2020 aikana Auroran oman henkilökunnan poissaoloon johtaneita turvallisuuspoikkeamia ei ollut. Urakoitsijoille sattui Auroran töissä yksi poissaoloon johtanut tapaturma vuoden aikana. Kaikki turvallisuushavainnot kirjataan Auroran turvallisuusjärjestelmään. Seuraamme havaintoja säännöllisesti ja pyrimme niiden avulla parantamaan työturvallisuuttamme.

100 %
Turvallisuus

Auroralaisilla ei onnettomuuksia

46kpl.
Turvallisuus-
havaintoja

Käsitlemme turvallisuushavainnot kuukausittain. Turvallisuushavainnoilla saamme tietoa piilevistä vaaratekijöistä ja pystymme yhdessä kehittämään työturvallisuuttamme.

99%
Ennakkohuollon
toteuma

Ennakkohuollot saatiin poikkeusjärjestelyistä huolimatta tehtyä 99%:n kattavuudella

Alihankkijamme: "Olimme erittäin tyytyväisiä ennaltaehkäiseviin toimenpiteisiin, joihin Aurora oli ryhtynyt Koronan torjumiseksi. Turvallisen työskentelyn sekä mahdollisten tartuntojen leviämisen minimoimiseksi ja estämiseksi Auroran työntekijät tarjosivat meille suojatarvikkeita, kuten kasvo- ja hengitysuojaimia, desinfiointiaineita ja käsineitä. Kaikki noudattivat myös terveysministeriön suositusta turvaväleistä. Tiukoista varotoimista huolimatta meillä oli kaikki tarvittava tekninen tuki testauksen ja käyttöönoton aikana."



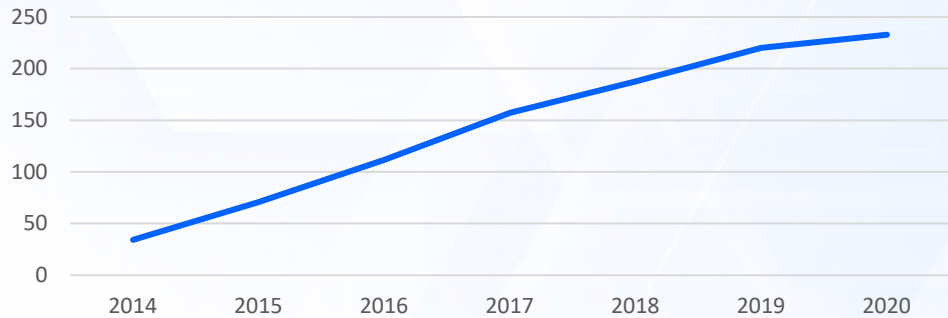
Vuosina 2014-2020 olemme investoineet yli 230M€

Sähköverkon on kyettävä vastaamaan häiriöttömästi asiakkaan tuotannon nykyisiin ja tuleviin tarpeisiin. Aurora pyrkii verkkoasiantuntijana ehdottamaan sähköverkon investointitarpeita oikea-aikaisesti huomioiden verkkorakenteen kehitystarpeet, asiakkaan tulevaisuuden suunnitelmat ja taloudellisen tehokkuuden laitteiston koko elinkaarelta. Sitoutuminen hiilineutraaliustavoitteisiin johtaa tulevaisuudessa kasvavaan tuotantoprosessien sähköistämiseen.

Vahva paikallinen vaikutus

Auroran toiminnalla on suuri vaikutus paikalliseen työllisyyteen. Työllistämme satoja työntekijöitä vuosittain kattavan alihankkijakannan kautta. Vuoden 2020 sähköverkkoinvestoinnit olivat noin 13M€ ja sähköverkkoinvestoinneissa käytettyjen alihankkijoiden määrä 70 yritystä. Poikkeusvuonna vain pieni osa suunnitelluista investoinneista siirtyi eteenpäin johtuen asiakkaan seisokkien siirtymisistä. Tämän mahdollisti hyvä suunnittelu, projektijohtaminen ja vahva yhteistyö toimittajien kanssa.

Auroran investoinnit sähköverkkoon 2014-2020 (Meur)





Sähköistyvä teollisuus

2X

Teknolomiteollisuus ry:n julkaiseman vähähiilitiekartan perusteella tuotannollisen toiminnan laajentumisen ja sähköistymisen myötä teollisuuden sähkönkäyttö voi jopa **kaksinkertaistua** vuoteen 2040 mennessä.

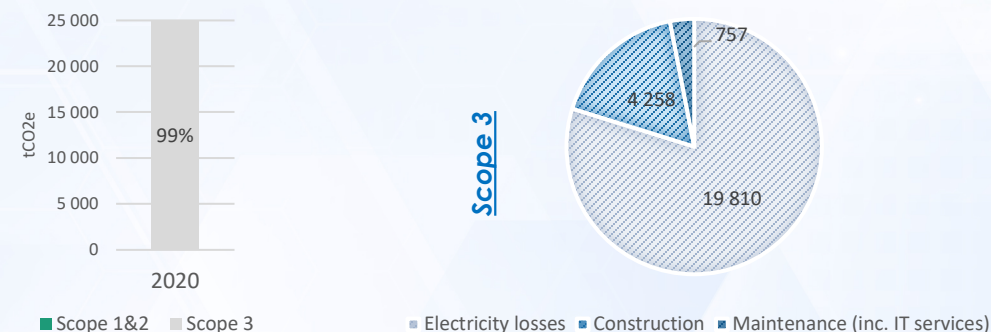
Energiateollisuus ry:n mukaan Suomen sähköntuotannon **päästöt vähenivät 24%** vuoden 2020 aikana. Kymmenen vuoden aikana päästöt ovat laskeneet alle neljäsosaan lähtötasosta.

Sähköistyvät tuotantoprosessit pienentävät teollisuuden hiilijalanjälkeä

Aurora on merkittävässä roolissa edistämässä teollisuuden hiilijalanjäljen pienentämistä. Tuotantoprosesseja sähköistäessä sähköverkon kapasiteettia on monesti nostettava sekä asiakkaan kulutusprofiilia on analysoitava, sillä sähköverkkoratkaisuilla on merkittävä vaikutus sekä tehtaan käytettävyyteen että verkkohäviöihin. Sähköverkkojen huolellinen suunnittelu on tärkeää, sillä sähköverkkokomponenttien elinkaari on usein noin 40-50 vuotta ja niiden vaikutus teollisuusalueiden kilpailukykyyn on merkittävä.

Auroran hiilijalanjälki muodostuu suurimmilta osin verkkohäviöistä, joita Aurora seuraa, mutta joihin asiakkaan kulutusprofiili sekä sähkönhankintakanavat vaikuttavat eniten. Vastuulliset asiakkaamme ovat sitoutuneet lisäämään uusiutuvien osuutta sähkönhankinnassa. Omalta osaltamme huomioimme verkkohäviöt aina osana teknologiavalintoja.

Kartoitimme hiilijalanjälkeämme



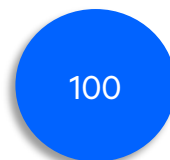
SF6-kaasut

Erilaisissa sähkölaiteistoissa käytetään kasvihuonekaasu SF₆:a eristykseen sekä jäähdytykseen. Aurorassa SF₆:a käytetään esimerkiksi sähköverkon kytkinlaitoksissa ja katkaisijoissa. Aurorassa SF₆-päästöihin on suhtauduttu vakavasti kaasun voimakkaan ilmakehää lämmittävän vaikutuksen vuoksi. SF₆-päästöt ovat Auroran toiminnassa vähäisiä ja niitä seurataan ja raportoidaan tarkasti.

Huom: Hiilijalanjälkikartoitusta ei ole auditoitu ja perustuu yhtiön tekemiin oletuksiin parhaan saatavilla olevan tiedon mukaisesti.

© Aurora Infrastructure Oy

Välitämme työntekijöistämme



% työntekijöistä olleet koulutuksessa vuoden aikana



MyAurora -hyvinvointietu



Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus-suunnitelma

Suurin osa työntekijöistämme osallistui **elinkaarihallinnan koulutukseen** vuonna 2020. Pidimme neljä erillistä kolmen tunnin etäkoulutustapahtumaa ja koko organisaation kattava kehitystyö on parhaillaan käynnissä. 2020 vuoden aikana otimme käyttöön tietovaraston ja siihen liittyvää analytiikkaa laajemmin.

Kaikilla Auroran työntekijöillä on oikeus MyAurora -hyvinvointietuun. MyAurora -edun tarkoitus on edistää työntekijän hyvinvointia, aktiivisuutta ja helpottaa jokapäiväistä elämää, mahdollistaen työntekijälle valita omien mieltymysten mukaisia palveluita. Vuodelle 2021 MyAurora -etuun lisättiin työntekijöiden toiveesta mahdollisuus hankkia työsuhdepolkupyörä.

Auroralla on tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma, jonka tarkoituksena on edistää tasa-arvoa rekrytoinneissa ja ylennyksissä, perheystävällisiä työjärjestelyjä, tasapuolista palkkausta sekä työntekijöiden ja kaikkien sidosryhmien oikeudenmukaista kohtelua taustasta tai sukupuolesta riippumatta.

Työntekijöidemme kertomaa:

- ”Pieni ja ketterä organisaatio – ei turhaa byrokratiaa”
- ”Monipuolista ja vaihtelevaa työtä”
- ”Työympäristö edistää luottamusta, itsenäisyyttä sekä ammatillista vapautta”

Tuemme paikallisia vastuullisia toimijoita

Aurorassa tuemme vuosittain eri toimipisteiden alueellisia ja henkilökunnan valitsemaa yleishyödyllisiä tukikohteita. Vuonna 2020 nostimme tuemme määrää ja päätimme nopeutetulla aikataululla laittaa avustukset liikkeelle avun tarpeen ollessa ilmeinen COVID-19 pandemian keskellä.



Päätimme lahjoittaa joulumuistamiisiin varatut rahat **Suomen Invalidiliiton avustajakoira-toiminnan työlle** sekä **Porvoon vanhuspalvelulle**.

Pyöräilimme ilmastonmuutosta vastaan

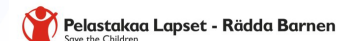
Osallistuimme Aurorassa Ketjureaktio-hyväntekeväisytempaukseen. Jokaista poljettua 25km kohden lahjoitimme 1 € **Punaisen ristin ilmastokampanjalle**. Auroran 10-henkinen joukkue pyöräili kesällä 2020 yhteensä 12 418,10 km ja CO2-päästöjä säästy 2 172kg.



Tornion henkilökunta valitsi 2020 vuoden hyväntekeväisyyskohteeksi hyväntekeväisyysjärjestö **Arjen tuki Ry:n**, sekä **Aslak** pelastushelikopterin.



Espoon henkilökunta valitsi kolme kohdetta, joita yhdistää nuorten hyvinvointi: **Pelastakaa Lapset Espoo Ry**, **FC Espoo**, **Hope Ry**



Kilpilahden henkilökunta päätti tukea **Alva-Taloa** ja toimittaa **ruoka-avustusta** vähävaraisille perheille lahjakorttien muodossa. Tämän lisäksi Aurora jakoi perinteisesti myös **stipendejä** paikalliselle koululle.



Aurora Infrastructure Oy
Riihitontuntie 7C 02200 Espoo
+358 20 764 1088 (vaihde)