

Vastuullisuusraportti 2021

Aurora - Toimintavarmaa sähkönjakelua palveluna

Vuodesta 2013 lähtien Aurora on vakiinnuttanut paikkansa merkittävänä ja luotettavana sähkönjakeluyhtiönä. Aurora on siirtovolyymin laskettuna Suomen neljänneksi suurin sähkösiirtoyhtiö. Yrityksemme siirtää asiakkailleen n. 5 TWh sähköä vuodessa, mikä vastaa noin 6% Suomen kokonaissähkönkulutuksesta ja noin 14% Suomen teollisuuden sähkönkulutuksesta. Asiakkaisiimme lukeutuvat Kilpilahden kemianteollisuuden keskittymä sekä Outokummun Tornion teollisuusalue.

Laadukas toiminta on avain Auroran menestykseen ja liiketoiminnassamme korkean laadun perustana ovat turvallisuus ja luotettava sähkönjakelu. Parhaita käytäntöjä on kehitetty vuosien kokemuksella teollisista suurjänniteverkoista, ja jatkamme henkilöstön osaamisen ylläpitämistä ja kehittämistä.

Verkon käytettävyyden ylläpidon ja parantamisen turvaamiseksi Aurora tuo kansainvälistä infrastruktuurirahoitusta. Tämä mahdollistaa osaltaan asiakkaiden tuotannon kilpailukyvyyn.

2021 vuoden avainluvut:

5.0 TWh

Siirretty sähkö

99,98%

Verkon toimintavarmuus

€250m

2014-2021 luotettavuus- ja korvausinvestoinnit

6%

Suomen kokonaiskulutuksesta



Toimitusjohtajan katsaus

Valmistellessamme tämän vuoden vastuullisuusraporttia maailma on todistanut Venäjän hyökkäystä Ukrainaan. On ollut sydäntäsärkevää seurata sodan kauheutta, joka on muistuttanut myös meitä suomalaisia omasta ei niin tuoreesta (mutta ei myöskään kovin kaukaisesta) historiastamme.

Luotan siihen, että Suomessa olemme erittäin hyvin valmistautuneita ja ryhdymme kaikkiin tarvittaviin toimiin navigoidaksemme tässä muuttuvassa globaalissa turvallisuusympäristössä. Toisaalta on ollut jopa rohkaisevaa nähdä maailman olevan yhtenäisempi kuin pitkään aikaan. Hädänalaisia autetaan yhdessä ja liiketoimintojen sopeutuminen uuteen tilanteeseen on ollut nopeaa.

Olen iloinen, että kaikki ne askeleet, joita olemme ottaneet Aurorassa ennakoivasti historiamme alusta lähtien ovat nyt tärkeämpiä kuin koskaan: turvallisuuden ja toimintavarmuuden vahva painotus, vahva kyberturvallisuusvalmius sekä verkkoinvestointien oikea-aikainen edistäminen. Myös rahoitus on aina turvattu markkinaolosuhteista riippumatta. Nykyään nämä samat seikat tukevat myös teollisuusasiakkaidemme kunnianhimoisia vihreään siirtymään liittyviä suunnitelmia. Verkkoinvestoinnit pienentävät olemassa olevien teollisten prosessien hiilijalanjälkeä ja mahdollistavat uusien innovatiivisten vähähiilisten lopputuotteiden kehittämisen.

Katsoessani taaksepäin vuoteen 2021 vastuullisuustyömme saavutuksia olivat: 1) teimme n. 18 milj. eurolla sähköverkkoomme käytettävyyss- ja korvausinvestoineja ja verkkomme toimintavarmuus pysyi korkealla tasolla, 2) Turvallisuuspoikkeamia ei ollut huolimatta siitä, että osallistuimme yhteen Euroopan suurimmista suunnitelluista huoltoseisokeista (järjestetään kerran 5 vuodessa), 3) kolmannen osapuolen toimesta auditoitu Green Bond Framework otettiin käyttöön ja vuoden 2022 alussa saimme kerättyä siltä pohjalta 110 miljoonan euron rahoituspaketin, 4) puolitimme hiilijalanjälkemme mm. vaihtamalla uusiutuvaan energiaan kattaamaan myös verkkohäviöt ja parantamalla mittarointia 5) viimeisenä mutta ei vähäisimpänä, paransimme jo ennestään korkeaa henkilöstötyytyväisyystulostamme edellisestä vuodesta.

Tämän kehityksen jatkaminen, ydintoimintoihimme keskittyminen ja ennakkoluuloton suhtautuminen muutoksiin johtavat meidät valoisaan ja hiilineutraaliin tulevaisuuteen yhdessä asiakkaidemme kanssa.

Sen lisäksi, että olemme ylpeitä voidessamme tukea Pohjoismaiden suurimpia sähkökuluttajia heidän poluillaan, emme saa unohtaa tärkeää ruohonjuuritason työtä Auroran vuonna 2021 tukemissa paikallisissa hyväntekeväisyystoimijoissa, jotka esitellään myöhemmin tässä raportissa. Yritetään pitää mielessä, että tarvitaan sekä suuria että pieniä ponnisteluja ja että voimme saavuttaa kunnianhimoisia tavoitteita vain yhdessä tekemällä! Siispä, kuljetaan yhdessä ja kiihtyvällä tahdilla kohti fossiilivapaata tulevaisuutta!

Näillä sanoilla toivotan lukijoille rohkeutta ja voimia jäljellä olevaan vuoteen 2022! Teemme kaikkemme pitääksemme yllä samaa reipasta vauhtia kuin tähänkin mennessä.

Tony Lindroos

CEO Aurora



Aurora ja YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

Edistämme liiketoiminnallamme erityisesti YK:n kestävän kehityksen infrastruktuuriin, ilmastotekoihin ja hyvään hallinnointitapaan liittyviä globaaleja SDG-tavoitteita (Sustainable development goals).

Tiedostamme yhteisten jaettujen vastuullisuustavoitteiden tärkeyden ja siksi olemme valinneet viisi SDG-tavoitetta vastuullisuustyömme selkärangaksi. SDG-tavoitteet on valittu yhdessä omistajiemme kanssa infra-alalle tärkeinä ja soveltuvina myös muissa omistajiemme portfolioyhtiöissä. Seuraamme vastuullisuustavoitteiden toteutumista yhdessä hallituksen kanssa.



SDG 5 Sukupuolten välinen tasa-arvo

- Varmistamme yhdenvertaisen kohtelun ja tasapuoliset toimintatavat eri sukupuolten välillä.
- Mittari: sukupuolijakauma



SDG 13 Ilmastotekoja

- Verkkojemme korkea käytettävyys pienentää asiakkaidemme päästöjä suhteessa tuotantoon
- Laskemme ja seuraamme Auroran hiilijalanjälkeä vuosittain
- Kierrätämme käytöstä poistuneet laitteet
- Mittarit: Verkkohäviöt, kierrätys-%



SDG 8 Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua

- Varmistamme turvalliset työolot kaikille työntekijöillemme sekä alihankkijoillemme
- Huolehdimme työntekijöidemme työhyvinvoinnista
- Työllistämme paikallisesti
- Mittarit: työtyytyväisyys, poissaolo-%, henkilöstön koulutukset



SDG 16 Rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto

- Noudatamme hyvää hallintotapaa
- Huolehdimme tietoturvasta ja kyberturvallisuudesta
- Mittarit: Kahden silmäparin periaate, tietoturvaseuranta



SDG 9 Kestävää teollisuutta, innovaatiota ja infrastruktuureja

- Ylläpidämme ja kehitämme luotettavaa sähkönsiirron infrastruktuuria asiakkaidemme tarpeisiin
- Huomioimme verkkohäviöt aina osana teknologiaavaintoja
- Mittari: Ennakkohuollon toteuma, investoinnit

Turvallisuus ensin on toimintamme lähtökohta

Auroralle joustavuus ja turvallinen toiminta on osa arkea. Asiakkaalle sähköverkon käyttövarmuus ja käytettävyys tarkoittaa mahdollisimman pientä häiriötä asiakkaan tuotannolle kaikissa tilanteissa. Tämä on asiakaslupauksemme, josta pidämme kiinni myös muuttuvissa olosuhteissa. Siksi Aurora sovittaa asiakkaan seisokkiaikatauluihin ne kunnossapitotyönsä ja sähköverkkoinvestointiensä käyttöönotot, joita ei voida tehdä käynnin aikana.

Kehitimme vuonna 2021 työturvallisuutta entisestään. Otimme käyttöön konserninlaajuiset erilliset ”turvavartit”. Turvavartit ovat saittien kuukausittain vetämiä tilaisuuksia, joissa jaetaan turvallisuushavaintoja ja parhaita käytäntöjä.

Vuoden 2021 aikana työtehtäviin liittyviä poissaoloon johtaneita turvallisuuspoikkeamia ei ollut Auroralaisilla eikä Auroran urakoitsijoilla. Kaikki turvallisuushavainnot (positiiviset/kehittävät/negatiiviset) kirjataan Auroran turvallisuusjärjestelmään. Seuraamme havaintoja säännöllisesti ja pyrimme niiden avulla parantamaan turvallisuuttamme.

100%

Turvallisuus

Auroralaisilla ei työtapaturmia

94kpl

Turvallisuus-
havaintoja

Käsitlemme turvallisuushavainnot kuukausittain. Turvallisuushavainnoilla saamme tietoa piilevistä vaaratekijöistä ja pystymme yhdessä kehittämään työturvallisuuttamme.

99%

Ennakkohuol-
to toteuma

Ennakkohuollot saatiin poikkeusjärjestelyistä huolimatta tehtyä 99%:n kattavuudella



Suurseisokki 2021

Nesteen Kilpilahden jalostamon viiden vuoden välein pidettävä määräaikaishuolto eli suurseisokki saatiin onnistuneesti päätökseen kesäkuussa 2021. Suurseisakissa Aurora vastasi ensimmäistä kertaa kokonaan itsenäisesti sähköverkkoihin liittyvistä operaatioista. Huoltotöillä ja testauksilla varmistetaan osaltaan sähköverkon korkea käytettävyys seuraaviksi vuosiksi.

Auroran seisokkityöt sujuivat tavoitteiden mukaisesti. Aurora teki huoltoseisokissa sähköverkon toiminnallisia testauksia, keskeytysten vaatimia huoltoja sekä investointeihin liittyviä kytkentöjä, joita ei voi tehdä normaalin käynnin aikana. Töiden suorittamista varten seisokin aikana tehtiin yli 200 sähköverkon suunniteltua keskeytystä, joiden koordinointi vaati vahvaa yhteistyötä Nesteen kanssa.

Suurseisokin ajan Porvoon jalostamo oli yksi Suomen suurimmista rakennustyömaista. Seisokkitöihin osallistui noin 6 000 henkilöä ja työmaalla työskenneltiin yli 1,5 miljoonaa työtuntia. Tästä huolimatta työt sujuivat turvallisesti.

0

Auroralla nolla turvallisuus/käytettävyys poikkeamaa seisokin aikana.

>200

Töiden suorittamista varten seisokin aikana tehtiin Auroran toimesta yli 200 sähköverkon suunniteltua keskeytystä.

6 000

Suurseisokin ajan Porvoon jalostamo oli yksi Suomen suurimmista rakennustyömaista. Seisokkitöihin osallistui noin 6 000 henkilöä

Investointien toteuttaminen vastuullisesti

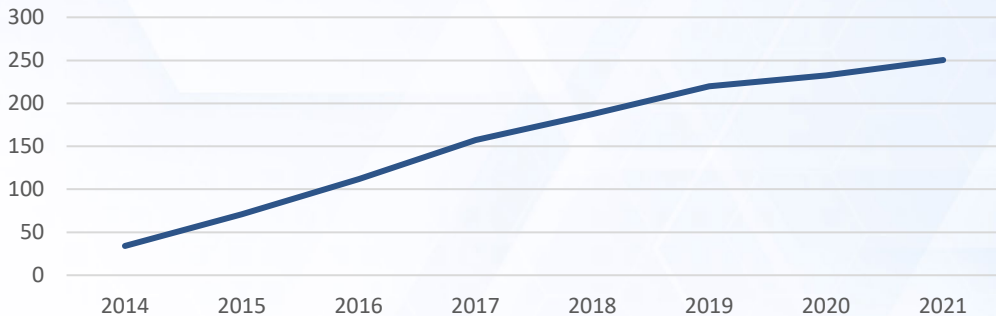
Sähköverkon on kyettävä vastaamaan häiriöttömästi asiakkaan tuotannon nykyisiin ja tuleviin tarpeisiin. Aurora pyrkii verkkoasiantuntijana ehdottamaan sähköverkon investointitarpeita oikea-aikaisesti huomioiden verkkorakenteen kehitystarpeet, asiakkaan tulevaisuuden suunnitelmat ja taloudellisen tehokkuuden laitteiston koko elinkaarelta. Sitoutuminen hiilineutraaliustavoitteisiin johtaa tulevaisuudessa kasvavaan tuotantoprosessien sähköistämiseen lisäten teollisuuden riippuvuutta sähköstä.

Vahva paikallinen vaikutus

Auroran toiminnalla on suuri vaikutus paikalliseen työllisyyteen. Työllistämme satoja työntekijöitä vuosittain kattavan alihankkijakannan kautta. Vuoden 2021 sähköverkkoinvestoinnit olivat noin 18 M€ ja sähköverkkoinvestoinneissa käytettyjen alihankkijoiden määrä 75 yritystä.

Olemme kehittäneet vastuullista hankintaamme entisestään. Vuoden 2021 lopulla teimme vastuullisuuskyselyn toimittajillemme. Helmikuuhun 2022 mennessä suurin osa toimittajistamme on vastannut kyselymme ja kaikki vahvistavat noudattavansa Auroran hankinnan vastuullisuusvaatimuksia. Auroran hankinnan vastuullisuusvaatimukset löytyvät seuraavalta sivulta.

Auroran investoinnit sähköverkkoon 2014-2021 (Meur)



Vastuullisuusvaatimuksemme:

Liiketoiminnan periaatteet:

Toimittaja ei hyväksy lahjontaa tai korruptiota

Toimittaja ei hyväksy rahanpesua eikä toimi tahojen kanssa, jotka ovat kauppapakotelistalla

Toimittaja kilpailee reilusti ja avoimesti eikä salli kiellettyä yhteistyötä kilpailijoidensa kanssa

Toimittaja välttää eturistiriitojen syntymistä

Toimittaja ei saa luovuttaa eteenpäin tietoonsa saamia luottamuksellisia tietoja ja toimittaja noudattaa erityistä huolellisuutta henkilötietojen käsittelyssä

Työterveys ja työturvallisuus:

Toimittaja noudattaa työterveys- ja työturvallisuuslainsäädäntöä ja määräyksiä sekä alueen haltijan ohjeita ja sääntöjä

Toimittaja varmistaa, että työntekijöillä on säädösten mukaiset työskentelyolosuhteet

Ympäristö ja ilmastonmuutos:

Toimittaja noudattaa ympäristölainsäädäntöä

Toimittaja seuraa toiminnassaan syntyviä jätteitä ja päästöjä, ja huolehtii asianmukaisesti niiden käsittelystä, sekä pyrkii minimoimaan niitä

Toimittaja huomioi toiminnastaan syntyvät ilmastonmuutoksen vaikutukset ja pyrkii minimoimaan niitä

Ihmisoikeudet ja työntekijän oikeudet:

Toimittaja käyttää ainoastaan vapaasta tahdostaan työsuhteeseen sitoutunutta työvoimaa

Toimittaja ei käytä lapsityövoimaa

Toimittaja kohtelee työntekijöitään syrjimättömästi eikä salli minkäänlaista häirintää

Toimittajan työntekijöillä on oikeus järjestäytyä vapaasti ja oikeus kollektiivisiin työehtoneuvotteluihin

Toimittaja noudattaa soveltuvaa lainsäädäntöä työaikojen ja vähimmäispalkan sekä muiden työehtojen osalta

Toimittaja varmistaa, että kaikkien työntekijöiden kanssa on sovittu kirjallisesti työsuhteesta ennen sen aloittamista

Vihreä rahoitus

Vihreä siirtymä ja teollisuuden hiilineutraalius tulevat vaatimaan merkittävästi pääomia ja osaamista. Vuonna 2021 Aurora otti käyttöön vihreän rahoituksen viitekehysten (Green Finance Framework) tukemaan investointeja, jotka edistävät siirtymistä kohti puhtaampaa sähköjärjestelmää. Auroran vihreän rahoituksen viitekehys on auditoitu puolueettoman osapuolen toimesta. Vuoden 2022 alussa keräsimme 110 miljoonan euron rahoituspaketin.

Vihreä rahoitus on tärkeä osa Auroran strategiaa. Vihreän rahoituksen käyttötarkoituksena on rahoittaa uusia tai olemassa olevia Auroran vihreän rahoituksen viitekehityksen mukaisia investointihankkeita kuten investointeja jotka liittyvät sähköverkkoon uusiutuvaa energiantuotantoa, lisäävät sähköverkon kapasiteettia ympäristöystävälliselle kulutukselle, vähentävät sähkön siirtohäviöitä tai muulla tavalla luovat energiaa ja ympäristöä säästäviä ratkaisuja.

”Meille on hieno virstanpylväs olla ensimmäisten verrokkiemme joukossa keräämässä vihreää rahoitusta. Se myös osoittaa markkinoiden uskon Auroraan, sekä sen rooliin keskeisenä vihreän siirtymän mahdollistajana.” – Tony Lindroos, CEO Aurora

Aurorassa tuemme asiakkaitamme tällä matkalla erikoistuneena sähköverkkoasiantuntijana ja olemme vihreän rahoituspaketin turvin varmistaneet joustavuutta ja rahoituskykyä tuleville vihreille investoinneille.





”Tuotannon sähköistyminen nostaa esiin teollisuuden sähköverkkojen kehittämistarpeet”

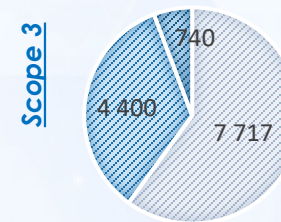
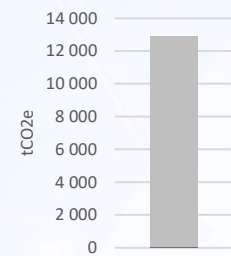
Vihreä siirtymä vaatii toimivia sähköverkoja

Teollisuudessa on meneillään suuri vihersiirtymä, joka asettaa vaatimuksia myös sähköverkkojärjestelmien hallinnalle. Teollisuuden päästövähennykset ja sähköistyminen tukeutuu pitkälti uusiutuvaan sähköenergiaan, tarkoittaen mittavia sähköverkkoinvestointeja tehdasalueelle ja tuotantotiloihin kasvavan kulutuksen tarpeisiin. Myös liittymistapa kanta- tai jakeluverkkoon voi mennä uusiksi.

Aurora on merkittävässä roolissa edistämässä teollisuuden hiilijalanjäljen pienentämistä. Tuotantoprosesseja sähköistäessä sähköverkon kapasiteettia on usein nostettava ja asiakkaan kulutusprofiilia analysoitava, sillä sähköverkkoratkaisuilla on merkittävä vaikutus sekä tehtaan käytettävyyteen että verkkohäviöihin.

Auroran hiilijalanjälki muodostuu suurimmilta osin verkkohäviöistä, joita Aurora seuraa, mutta joihin asiakkaan kulutusprofiili sekä sähkönhankintakanavat vaikuttavat eniten. Vastuulliset asiakkaamme ovat sitoutuneet lisäämään uusiutuvien energiantuotantomuotojen osuutta sähkönhankinnassa. Omalta osaltamme huomioimme verkkohäviöt aina osana teknologiaavalintoja.

Kartoitimme hiilijalanjälkemme:



■ Scope 1&2 ■ Scope 3 ■ Electricity losses ■ Construction ■ Maintenance (inc. IT services)

SF6-kaasut: Erilaisissa sähkölaitteistoissa käytetään kasvihuonekaasu SF6:a eristykseen sekä jäähdytykseen. Aurorassa SF6:a käytetään esimerkiksi sähköverkon kytkinlaitoksissa ja katkaisijoissa. Aurorassa SF6-päästöihin suhtaudutaan vakavasti kaasun voimakkaan ilmakehää lämmittävän vaikutuksen vuoksi. SF6-vuotoja ei ole ollut.

Välitämme työntekijöistämme

8.7

Työntekijöiden
itsearvioima työkyky
asteikolla 1-10

26

Vuoden 2021 lopussa meitä
Auroralaisia oli 26 henkeä, joista
verkon kehittämisen, käytön ja
kunnossapidon parissa toimivia
noin 20 henkeä.

100

% työntekijöistä olleet
koulutuksessa vuoden aikana



Tasa-arvo ja
yhdenvertaisuus-
suunnitelma



MyAurora -hyvinvointietu

Vuonna 2021 **konserninlaajuisia yhteisiä koulutuksia** olivat mm. Teams kahvivartti-koulutukset sekä tietoturvan koulutusohjelma. Lisäksi työntekijöistämme osallistui mm. työyhteisövalmennukseen, sähköturvallisuus- ja projektinhallintakoulutuksiin.

Auroralla on **tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma**, jonka tarkoituksena on edistää tasa-arvoa rekrytoinneissa ja ylennyksissä, perheystävällisiä työjärjestelyjä, tasapuolista palkkausta sekä työntekijöiden ja kaikkien sidosryhmien oikeudenmukaista kohtelua taustasta tai sukupuolesta riippumatta.

Kaikilla Auroran työntekijöillä on oikeus **MyAurora -hyvinvointietuun**. MyAurora -edun tarkoitus on edistää työntekijän hyvinvointia, aktiivisuutta ja helpottaa jokapäiväistä elämää, antaen työntekijälle mahdollisuuden valita omien mieltymysten mukaisia palveluita.

Vuodelle 2021 MyAurora -etuun lisättiin työntekijöiden toiveesta mahdollisuus hankkia työsuohdepolkupyörä, ja moni työntekijämme tarttuikin tähän mahdollisuuteen. Lisäksi teimme päätöksen laajentaa ennestään laajaa vakuutusturvaa myös sairastamisen varalle.

Tuemme paikallisia vastuullisia toimijoita

Aurorassa tuemme vuosittain eri toimipisteiden alueellisia ja henkilökunnan valitsemaa yleishyödyllisiä tukikohteita.



Aurora Espoo

Carbon Action -alusta

Maaperässä on valtava potentiaali varastoida hiiltä ilmakehästä, ja hillitää näin ilmastonmuutosta. Carbon Action -alustalla edistetään tapoja, joilla vauhdittaa hiilen varastoitumista peltomaahan sekä todentaa varastoituminen tieteellisesti. Maaperän hiilivaraston kasvattamista ruuantuotannossa kutsutaan hiiliviljelyksi tai uudistavaksi viljelyksi. Samalla turvataan satoja ja elvytetään ekosysteemejä.



Aurora Kilpilahti

Pidä Huolta Nuoresta Mielestä 2021

"Tulevaisuus on nuorison käsissä": Pandemiolla on ollut valtavia vaikutuksia nuorten elämään. Avun tarve on kasvanut merkittävästi samalla kun ongelmiin on ollut vaikeaa saada apua ja tukea.

Stipendit

Aurora jakoi perinteisesti myös stipendejä, Porvoon lukiolle ja Borgå Gymnasiumille. Aurora haluaa stipendillään kannustaa nuoria luonnontieteiden (matematiikka, fysiikka, kemia) ja sähköalan opiskeluun. Vuonna 2021 stipendin saajat olivat naispuolisia.



Aurora Tornio

Pelastushelikopteri Aslak

Lapin Pelastushelikopterin Tuki ry:n toiminnan tavoitteena on turvata pelastushelikopteripalvelujen saatavuus oheispalveluineen Lapin asukkaille ja Lapissa vieraileville matkailijoille. Aurora on tukenut toimintaa 2015 vuodesta lähtien.

Pelastakaa Lapset

Korona on lisännyt lasten eriarvoisuutta Suomessa. Yhä useampaa lasta uhkaa syrjäytyminen ja yhteiskunnan ulkopuolelle putoaminen.

Pohjois-Suomen Syöpäyhdistys

Yhdistyksen tehtävänä on ehkäistä syöpää sekä tukea ja kuntouttaa alueen syöpäpotilaita ja heidän läheisiään



Aurora Infrastructure Oy
Vuoritontuntie 22, 02200 Espoo
+358 20 764 1088